

Rapportage VCP (vertrouwenscontactpersoon) Ter Weer

Beste bestuursleden en leden van Ter Weer

In het afgelopen jaar zijn een aantal stappen genomen die nodig zijn om een veilig sportklimaat te zorgen, zoals KNAS en NOC*NSF dat van alle sportverenigingen eist. De aanstelling van een VCP (vertrouwenscontactpersoon) is daar onderdeel van.

Meer informatie vind je op de site van Ter Weer en [hier](#) bij de NOC*NSF, Centrum Veilige Sport.

Hierbij mijn eerste jaarlijkse rapportage als VCP, aan bestuur en ledenvergadering van Ter Weer. Dit verslag bevat de volgende standaard onderdelen:

1. Een cijfermatige rapportage van het aantal gesprekken dat leden met mij als VCP'er gehad hebben. Deze kunnen geleid hebben tot een formele melding of niet. Inhoudelijk meld ik in dit verslag niet over zulke gesprekken. (Ik meld in een vast formulier wel aan het bestuur wanneer gesprekken plaatsgevonden hebben, en waarover die (globaal) gingen. Een formele melding van grensoverschrijdend gedrag gaat altijd naar het bestuur.
2. Een verslag van de preventieve (of bewustwordings-) activiteiten die ik als VCP in de vereniging ondernomen heb.
3. Een inschatting hoe de vereniging er als "veilige vereniging" voorstaat, vanuit mijn VCP-gezichtspunt. Welke stappen zou het bestuur moeten nemen.

Rapportage aantal gesprekken en/of meldingen

In het afgelopen jaar zijn er geen leden geweest die aangegeven hebben met mij te willen spreken. Overigens verwacht ik dat nog niet iedereen voldoende op de hoogte is van de mogelijkheid om met een VCP te praten. Hier ligt nog een taak voor mij.

Preventieve en bewustwordingsactiviteiten rondom grensoverschrijdend gedrag

Eigen acties als VCP:

- Ik neem deel in de bijeenkomsten van de actieve leden, met name over veiligheid in de vereniging.
- Ik heb de VCP-rol gepresenteerd in de bijzondere ledenvergadering van november 2022, en daar een begin gemaakt van het gesprek over sociale veiligheid in de vereniging.
- Er zal een tweede, breder gesprek komen, met participatie van zoveel mogelijk leden. Doel: bewust zijn van de momenten waarop grenzen mogelijk overschreden worden. Daarmee wordt het makkelijker om die grenzen ook te zien en te respecteren, en makkelijker om elkaar aan te spreken als grenzen in het geding zijn. Ik streef naar zo open mogelijke gesprekken over een veilig en prettig sportklimaat.
- Ik heb nog weinig 1 op 1 gesprekken met leden gehad. Het staat op mijn agenda om af en toe op Ter Weer-toernooien en trainingen te zijn.

Stappen die nog te nemen zijn voor Ter Weer

NOC*NSF raadt **vijf stappen** aan die elke vereniging zou moeten nemen om te komen tot een optimaal sportklimaat.

1. De formele basis regelen.

Gedaan: Ter Weer heeft Onder leiding van het bestuur is de formele kant van het veilige sportklimaat geregeld.

- a. Ik ben aangesteld als VCP, en in het bestuur is een vaste contactpersoon voor VCP-zaken gekozen (voorzitter Arthur van Buitenen).
- b. Het veilige sportklimaat is geborgd in het beleidsplan 2022-2024 van Ter Weer, onder "een veilige en open vereniging", en heeft concrete doelen
- c. Er is gekeken naar fysieke voorwaarden voor sociale veiligheid. (Concreet: er is zit nu een dranger op beide kleedkamerdeuren).

- d. De VCP is zichtbaar op de site van Ter Weer.
 - e. Het bestuur heeft in de ledenvergadering aandacht voor de positie van de VCP gevraagd en mij ruimte gegeven mijn doelen en acties toe te lichten. Het bestuur stimuleert preventieve maatregelen en het gesprek met leden over sociale veiligheid. **Nog te doen.** Een volgende stap in deze fase is het aanvragen van VOG (verklaring omtrent gedrag) voor alle begeleiders in de vereniging, en bepalen voor wie deze moet gelden. Daarnaast denkt het bestuur na welke begeleiders (trainers) een training rondom veiligheid gaan volgen.
2. **Onderzoek naar & benoemen van risicovolle momenten in sport bij Ter Weer.**
De volgende stap is het samen met leden bekijken van alle sportmomenten in de vereniging. Waar/wanneer bestaat risico op grensoverschrijdend gedrag?
Nog niet gedaan.
 3. **Gesprek in de vereniging.**
Leden kijken actief mee naar het sportklimaat in de vereniging en gaan met elkaar in gesprek. Leden, begeleiders, trainers en bestuur zijn bewust van eigen gedrag, en zijn bewust van eigen grenzen en die van anderen. Het gesprek is open, er is taal om lastige situaties te kunnen bespreken.
In gang gezet met actieve leden, meer stappen te nemen.
 4. **Regels, afspraken, fysieke maatregelen.**
Bestuur stelt zo nodig gedragsregels vast, om risico's te beperken. **Nog niet gedaan, nog geen positie ingenomen.** Het bestuur heeft hierin een eigen verantwoordelijkheid. Een keuze voor (specifieke) regels hangt ook af van gesprek in fase 3.
 5. **Bijhouden van vaardigheden en bewustzijn.** Het bestuur geeft trainers en begeleiders doorgaand de mogelijkheid om vaardigheden en bewustzijn rondom (sociale) veiligheid tijdens het sporten te ontwikkelen. **Nog niet relevant. Wel te verwoorden in missie.**

Conclusie voor begin 2023.

Wat heel duidelijk is: het bestuur van Ter Weer is niet alleen (formeel) verantwoordelijk voor een veilig sportklimaat, maar toont zich ook enthousiast over, en open voor het stimuleren van dit veilige klimaat in de vereniging. Formeel moeten nog enkele stappen genomen worden, maar er is veel beweging.

Als VCP heb ik in kleine kring een gesprek over veiligheid op gang gebracht, maar nog geen gesprekken met leden buiten de kring van actieve leden gevoerd.

Kortom, voor mij én Ter Weer nog werk aan de winkel. We zijn op weg.

Hartelijke groet,
Johan