

Met open vizier

Schermen voor iedereen in Den Haag

Beleidsplan 2022 - 2024
Schermvereniging Zaal Ter Weer

Op 19 maart 2022 vastgesteld door de Algemene
Ledenvergadering

Inhoud

1	Waarom dit beleidsplan	2
2	De signatuur van Ter Weer.....	3
2.1	Onze missie.....	4
2.2	Onze visie.....	4
2.3	SWOT-analyse 2021.....	4
2.4	Doelen 2022 – 2024.....	5
2.4.1	Een veilige en open vereniging.....	5
2.4.2	Rolstoelschermen in Den Haag.....	6
2.4.3	Een opleidingstraject tot en met junioren.....	6
2.4.4	Meer leden door een doelgroepgerichte benadering	6
2.4.5	Een gezellige vereniging met meer betrokken en actieve leden.....	7
3	De koers om deze doelen te bereiken.....	7
4	De organisatie van Ter Weer	8
4.1	Algemene ledenvergadering, bestuur en maïtre.....	8
4.2	Commissies.....	10
4.3	Bestuur 2020 – 2022.....	10

1 Waarom dit beleidsplan

Dit beleidsplan 2022 – 2024 bouwt voort op het beleidsplan dat het Bestuur in 2019 heeft opgesteld. Niemand kon in 2019 vermoeden dat de wereld in 2020 en 2021 zou worden opgeschud door de gevolgen van de coronapandemie. Ook voor Ter Weer geldt dat de veranderingen die in de amateursport al gaande waren door corona zijn versterkt. Het binden van leden aan de vereniging, het activeren van vrijwilligers, het binnenhalen van subsidies en het zichtbaar maken van de schermsport zijn alleen maar uitdagender geworden. Dit alles maakt een actualisering van het beleidsplan van belang.

Ter Weer komt de coronaperiode redelijk door. De meeste leden zijn gebleven ondanks dat er in 2020 en voorjaar 2021 een langere periode niet kon worden geschermd. De leden die hebben opgezegd zijn verhuisd vanwege studie of anderszins vanwege natuurlijk verloop. We hebben financiële ondersteuning gekregen van de rijksoverheid en de gemeente. En Ter Weer had een krachtige reserve die is aangesproken. We hebben introductiecurssussen georganiseerd, maar vanwege de coronamaatregelen was het lastig nieuwe leden vast te houden. En de reserve is stevig aangesproken. Het is belangrijk dat het tij keert.

Zicht hebben op de middellange termijn is belangrijk, voor de richting van de vereniging en de financiële stabiliteit die hierbij hoort. **Dit beleidsplan stelt doelen vast voor 2024 om Ter Weer als vereniging verder te stabiliseren, veiligheid en een open, inclusieve sfeer verder te versterken en het ledenaantal te laten groeien.** We zetten ook een koers uit om deze doelen te bereiken. Onder andere door betrokkenheid van leden bij de vereniging te bouwen met nieuwe initiatieven, deelname aan nationale en internationale toernooien, introductie van rolstoelschermen, aandacht voor jeugdopleidingen, meer doelgroepgericht schermen aan te bieden en ons kader uit te breiden.

De vereniging is van de leden. Voor het opstellen van dit beleidsplan zijn actieve leden geraadpleegd. Alleen met elkaar versterken we Ter Weer en maken we de doelen in dit plan waar.

2 De signatuur van Ter Weer

Ter Weer is een schermvereniging in Den Haag. Leden van Ter Weer willen bijdragen aan een samenleving waarin iedereen meedoet en gelijke kansen heeft. We strijden eerlijk en met open vizier in een veilige, open en vertrouwde omgeving waarin iedereen meetelt. We trainen, organiseren schermtoernooien en doen mee aan nationale en internationale toernooien. We werken graag samen met andere schermverenigingen, de Koninklijke Nederlandse Algemene Schermbond (KNAS), de gemeente Den Haag en onze huismeester Health & Sports Club Westduin (HSCW) en alle anderen die onze missie en visie ondersteunen.

Opgericht in 1939 is Zaal Ter Weer de oudste schermvereniging in de regio Den Haag. Als lid van de Koninklijke Nederlandse Algemene Schermbond (KNAS) behoren we met 66 geregistreerde KNAS-leden (per 1 januari 2022) tot de grotere onder de kleinere verenigingen en de grootste in de regio Den Haag. Veel van onze leden schermen al vele jaren, leeftijden variëren van 7 tot 70+ jaar. We hebben ook een grote groep beginnende schermers. Ondanks de voortdurende coronamaatregelen zien we nieuwe leden binnenkomen. Dit komt onder meer door het invoeren van de introductiecurssussen van 5 lessen voor 40 euro en de flexibiliteit in het aanpassen van de trainingen aan de coronamaatregelen. **We streven naar zo groot mogelijke diversiteit met een evenwichtige verdeling van leeftijden en vrouwen en mannen.**

De specialisatie bij Ter Weer is floret. De floret is een technisch steekwapen dat de hoogste eisen in het schermen stelt aan de techniek en tactiek. Door de lichte hanteerbaarheid is het echter bij uitstek ook een goed wapen voor beginnende schermers. Sabel- en degenschermen is bij Ter Weer ook mogelijk.

Als vereniging is ons doel het bevorderen en uitoefenen van de schermsport op alle mogelijke niveaus. We zijn er voor recreanten en wedstrijdschermers van jong tot oud. We zetten ons in voor een open en veilige sportomgeving waarin alle leden kunnen schermen op hun hoogst haalbare persoonlijke niveau. Ons doel is om onze leden zover mogelijk te begeleiden, tot NK's, EK's, WK's voor jeugd, senioren en veteranen aan toe.

In een gezellige sfeer worden de trainingen verzorgd. Voor de jeugd zijn dit vooral klassikale trainingen. De ouderen en ervaren jeugdschermers trainen zelfstandiger, schermen meer elektrisch en krijgen een meer individuele begeleiding. De trainingen zijn in handen van Maître Floris Nonhebel. Hij geeft les en begeleidt en coacht onze wedstrijdschermers. Sinds 1 januari 2016 wordt Floris geassisteerd door Prévôt Alex Matla. **Door getalenteerde schermers op te leiden tot schermleeraren breiden we ons kader uit. Dit geeft de vereniging ruimte om te groeien in ledental.**

2.1 Onze missie

Onze missie is om de schermsport te bevorderen, organiseren en ontwikkelen voor alle inwoners van de regio Den Haag. Wij zetten ons in voor gelijke kansen voor iedereen om op eigen niveau en in een veilige omgeving de schermsport te beoefenen en zich hierin te ontwikkelen.

2.2 Onze visie

De schermsport in de regio Den Haag is dynamisch en open en bereikbaar voor iedereen. Dit bereiken we door het bieden van een open en veilige vereniging waarin iedereen zichzelf kan zijn en kan uitgroeien tot een zelfbewuste schermer; gediplomeerde en gemotiveerde trainers die alle schermers van alle leeftijden en niveaus op hun eigen niveau uitdagen; een bestuurlijk stabiele en financieel gezonde vereniging.

2.3 SWOT-analyse 2021

Een zelfbewuste vereniging weet wat de punten zijn die aandacht nodig hebben om visie en doelen te bereiken. Onderstaande analyse van sterke en zwakke kanten van de vereniging en kansen en bedreigingen biedt inzicht in de huidige situatie van Ter Weer.

STRENGTHS	OPPORTUNITIES
<ul style="list-style-type: none"> Grote jeugdafdeling Sterk trainersteam Voldoende kader Stabiel bestuur Financiën op orde 	<ul style="list-style-type: none"> Introductie rolstoelschermen Regiofunctie meer benutten Gemeente is positief en werkt mee Schermsport wordt populairder Goede timing voor een nieuwe stap
WEAKNESSES	THREATS
<ul style="list-style-type: none"> Ongelijke ledenopbouw Weinig vrijwilligers Leden stappen relatief snel op 	<ul style="list-style-type: none"> Vereniging steunt op een handvol personen Veel concurrerend sportaanbod voor jeugd Relatief hoge startkosten om te beginnen met schermen

Deze analyse biedt het inzicht dat Ter Weer een stevige basis heeft met trainers en bestuur, met de kanttekening dat deze basis best iets breder mag. Daarom is **ontwikkelen van kader van belang, zowel wat betreft trainers als bestuurders**. Door in te zetten op de kansen en een open, veilige en dynamische vereniging te bieden stimuleren we de aanwas van nieuwe leden en de huidige leden om te blijven en zich als vrijwilliger in te zetten.

Het ledenaantal is tijdens de coronastop najaar 2020 gestabiliseerd op 57 leden. Er was natuurlijk verloop van leden die verhuizen vanwege werk of studie of een andere sport zijn gaan doen. Tijdens corona was er nauwelijks aanwas om dit verloop te compenseren. Per 1 januari 2021 hebben we bij de KNAS 59 geregistreerde leden. Voor corona stond het ledenaantal rond de 65. Met de 66 geregistreerde leden per 1 januari 2022 zijn we terug op het niveau van voor corona. Dit zijn te weinig leden om de vereniging op langere termijn stabiel en financieel gezond te houden. **Een stabiel ledenaantal van rond de 80 is het minimum voor de vaste lasten die we hebben.** We verwachten dat de meer gestructureerde introductiecurssussen nieuwe leden binnenbrengen, die dan ook blijven, omdat de coronamaatregelen lijken te verminderen. Daarnaast zetten we andere middelen in om nieuwe leden te interesseren. Denk aan meer structurele en gerichte inzet van sociale media en speciale acties als leden-werven-leden.

2.4 Doelen 2022 – 2024

Om een dynamische, open, veilige en stabiele vereniging te zijn waarin alle leden kunnen uitgroeien tot zelfbewuste schermers en trainers zich kunnen ontwikkelen zijn de volgende doelen gesteld. Om deze doelen te halen is het belangrijk dat ze concreet en haalbaar zijn geformuleerd. We doen dit SMART: specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch en tijdgebonden.

2.4.1 Een veilige en open vereniging

Een veilige en open vereniging voor alle leden is de basis voor de stabiliteit en verdere groei en dynamiek van de vereniging. Veiligheid betreft de fysieke omgeving en veilige materialen die de vereniging aanbiedt. Het bestuur inventariseert de fysieke omgeving en materialen, en zet zich in voor een maximale fysieke omgeving door een investerings- en vervangingsplan op te stellen voor de materialen en bij de huismeester aan te dringen op geconstateerde verbeteringen van bijvoorbeeld kleedkamers en douches.

Een veilige vereniging gaat daarnaast ook over een cultuur die we willen versterken en waar bestuur, trainers en alle leden een aandeel in hebben. Ook maken we het makkelijker voor leden om zich anoniem uit te spreken, bijvoorbeeld door de introductie van een vertrouwenscontactpersoon (VCP) die onafhankelijk staat van bestuur en trainers. De VCP staat ten dienste van alle leden die ieder onderwerp kunnen bespreken waar zij zich op welke

manier dan ook ongemakkelijk bij voelen in de vereniging en zij niet kunnen of willen bespreken met bestuursleden en trainers. De VCP zorgt ervoor dat anonimiteit is gegarandeerd en het onderwerp bij bestuur wordt gemeld. Voortgang wordt in de gaten gehouden. De VCP adviseert bestuur gevraagd en ongevraagd. Ten minste jaarlijks rapporteert de VCP formeel aan het bestuur en wordt deze rapportage geagendeerd op de algemene ledenvergadering.

SMART geformuleerd: In 2024 heeft Ter Weer een investerings- en vervangingsplan voor materialen van de vereniging. In 2024 is een onafhankelijke vertrouwenscontactpersoon geïntroduceerd die voor alle leden anoniem bereikbaar is. Rapportages worden jaarlijks aan het bestuur gedaan die deze agendeert voor de ALV.

2.4.2 Rolstoelschermen in Den Haag

Introductie en ontwikkeling van rolstoelschermen in Den Haag is al in 2019 door het bestuur ingezet. Door corona is de introductie vertraagd. We willen iedereen, ongeacht fysieke beperkingen, de gelegenheid bieden om te schermen en eigen doelen te bereiken. Waar de omstandigheden voor mensen in een rolstoel nog niet optimaal zijn, zoeken we stap voor stap naar mogelijkheden. In Den Haag sluiten we aan bij het Inclusief Sporten beleid van de gemeente Den Haag. We beginnen klein en bouwen rustig op. Doel is om rolstoelschermen niet apart, maar integraal met betrokkenheid van alle leden te ontwikkelen.

SMART geformuleerd: In 2024 is rolstoelschermen in Den Haag geïntroduceerd en integraal onderdeel van de trainingen en toernooien van Ter Weer.

2.4.3 Een opleidingstraject tot en met junioren

Het opzetten van een volledig opleidingstraject tot en met de junioren en wedstrijd-schermers in elke categorie. Schermers blijven zo langer gebonden aan de vereniging. Het opzetten van dit traject is in handen van het trainersteam onder leiding van de maître. Nieuwe trainers worden bij voorkeur vanuit de eigen gelederen gemotiveerd en opgeleid. Het aantrekken van een trainer van buiten wordt niet uitgesloten. Het bestuur ondersteunt, bijvoorbeeld door sponsors te interesseren.

SMART geformuleerd: In 2024 heeft Ter Weer een volledig functionerend opleidingstraject en een stabiele pool van 10 jeugd wedstrijd-schermers die namens Ter Weer in nationale, Europese en internationale toernooien deelnemen.

2.4.4 Meer leden door een doelgroepgerichte benadering

Meer evenwichtig ledenbestand door doelgroepgerichte benadering. Een stabiele en financieel gezonde vereniging heeft met het huidige uitgavenpatroon minimaal 80 leden nodig. Om ambities waar te kunnen is een hoger stabiel ledenaantal zeker nodig. Met de 66

geregistreerde KNAS-leden per 1 januari 2022 betekent dit werk aan de winkel. Er zijn veel kansen. Om te beginnen is er een pool van schermers die ooit zijn gestopt, maar misschien de floret wel weer willen oppakken. Deze groep willen we in kaart brengen. Daarnaast is schermen een sport die voor veel mensen aantrekkelijk is, al zijn de startkosten hoog in vergelijking met sommige andere sporten. Door zichtbaarder te zijn, bijvoorbeeld met de introductie van rolstoelschermen, willen we potentiële leden aantrekken. Ook online zijn er nog veel kansen. We zoeken ook naar manieren om meer doelgroep gericht schermen aan te bieden. Bijvoorbeeld om schermen voor en door vrouwen aan te bieden. Of schermlessen aan te bieden aan mensen die slecht ter been zijn. Of 55-plussers die nadat de kinderen uit huis zijn weer meer tijd hebben om te gaan sporten. Hiervoor is onderzoek nodig om de behoeften en kansen onder deze doelgroepen in kaart te krijgen. Hier kan de gemeente wellicht bij helpen.

SMART geformuleerd: In 2024 heeft Ter Weer een stabiel ledenaantal van 80 leden. En is er een aanpak ontwikkeld om specifieke doelgroepen te benaderen, ook online met als doel om in 2026 naar een stabiel aantal van 100 leden te groeien.

2.4.5 Een gezellige vereniging met meer betrokken en actieve leden

De vereniging wil een gezellige en positieve omgeving zijn voor alle schermers, jong en oud, recreant en wedstrijd-schermers. Sociale activiteiten voor jeugd en volwassenen waar zoveel mogelijk leden aan meedoen zijn een belangrijk bindmiddel. Het aantal leden dat zich betrokken voelt bij de vereniging is onder meer af te meten aan de opkomst bij de trainingen en de bereidheid bij te dragen aan de organisatie van toernooien. Een aanvullende graadmeter voor betrokkenheid is de deelname van leden aan sociale activiteiten en de organisatie hiervan. Ook het aantal leden dat bestuurs- en commissietaken op zich wil nemen en actief deelneemt aan de Algemene Ledenvergadering (ALV) geeft betrokkenheid aan. De communicatie binnen de vereniging is met de WhatsApp groepen voor de trainingen gestructureerd. Sinds najaar 2020 is het bestuur gestart met periodieke nieuwsbrieven om de leden op de hoogte te houden. Doel is om zo betrokkenheid van leden bij de vereniging te vergroten.

SMART geformuleerd: In 2024 heeft Ter Weer een pool van vrijwilligers die zich inzet voor het organiseren van toernooien en sociale activiteiten van de vereniging, en deelname van Ter Weer aan nationale toernooien begeleidt.

3 De koers om deze doelen te bereiken

In de koers om bovenstaande doelen te bereiken staat het open vizier centraal. Dit geldt om te beginnen bij de manier waarop we schermen: eerlijk en respectvol naar onze tegenstanders. Voor de manier waarop we onze trainingen en activiteiten organiseren en

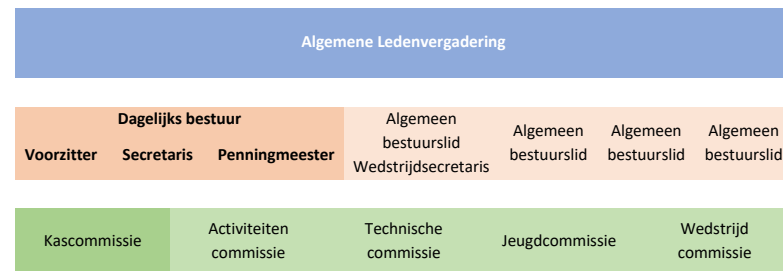
meedoen aan nationale en internationale toernooien. **Het is ook de basis voor de veilige en open vereniging die we willen zijn voor iedereen in de regio Den Haag, ongeacht leeftijd, fysieke of geestelijke uitdaging of hoe mensen zich identificeren.** Door zo te zijn hebben we er vertrouwen in dat we meer leden aan ons binden en behouden.

De Algemene ledenvergadering stelt dit beleidsplan, de doelen en de koers vast. Het is aan het bestuur gedelegeerd om de acties te bepalen die nodig zijn om dit plan uit te voeren. Het bestuur rapporteert tenminste eens per jaar aan de ALV over de voortgang.

4 De organisatie van Ter Weer

4.1 Algemene ledenvergadering, bestuur en maïtre

Volgens de Statuten heeft het bestuur van de vereniging ten minste 5 en maximaal 7 leden. De vereniging wordt op dit moment bestuurd door 4 leden. Het bestuur zorgt voor een stabiele basis van de vereniging, inclusief een gezonde financiële boekhouding. Het hoogste besluitvormende orgaan van de vereniging is de Algemene Ledenvergadering (ALV), die het bestuur kiest en beslist over het te volgen beleid. Het bestuur kan commissies instellen. Onderstaand organogram geeft de organisatie van de vereniging schematisch weer.



De taken van het bestuur zijn:

- Het leiden van de vereniging (organisatie ALV, voorbereiding beleid)
- Secretariaat (verslaglegging, post, archief, website)
- Financiën (begroting, jaarverslag, betalingen, sponsoring en verzekeringen)
- Coördinatie van de verschillende commissies

De voorzitter leidt de vereniging. Hij representeert deze bij externe gelegenheden en bewaakt de dagelijkse gang van zaken. Ook is de voorzitter het eerste aanspreekpunt binnen de vereniging. De secretaris is verantwoordelijk voor alle interne en externe communicatie. Voor externe partijen is de secretaris het eerste aanspreekpunt; binnen de vereniging is de secretaris vooral verantwoordelijk voor de ledenadministratie. De penningmeester heeft als grootste verantwoordelijkheid de financiën van de vereniging. Dit houdt in dat de

penningmeester contributie int, rekeningen betaalt en zowel een begroting als financieel jaarverslag opstelt. Gezien de verstrengeling van ledenadministratie en financiële administratie werken de penningmeester en secretaris nauw samen. Alle andere taken verdeelt het bestuur onderling, inclusief het coördineren van de commissies.

Bestuurders worden op voorstel van het bestuur gekozen door de Algemene Ledenvergadering. Over de duur van het bestuurslidmaatschap zegt het Huishoudelijk Reglement dat jaarlijks zo mogelijk twee leden van het bestuur volgens een op te maken rooster aftreden, maar dat dit nooit twee leden van het Dagelijks Bestuur mogen zijn. Verder is bepaald dat tussentijds verkozen bestuursleden aftreden op het tijdstip waarop hun voorgangers zouden zijn afgetreden. Alle bestuursleden zijn terstond herkiesbaar. Over de duur van het bestuurslidmaatschap zegt het Reglement niets. Het schema van af- en aantreden is als volgt:

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Voorzitter (DB)										
Secretaris (DB)										
Penningmeester (DB)										
Lid / wedstrijdsecretaris										
Lid										

Schermvereniging Zaal Ter Weer is in 1939 opgericht door maïtre Pieter Ter Weer. Van meet af aan hebben maïtre en bestuur in goede samenwerking de vereniging geleid, waarbij de maïtre zich primair richt op de organisatie van de trainingen, inclusief het opleiden van trainers en initiëren van Ter Weer toernooien en deelname van Ter Weer aan nationale en internationale toernooien. Het bestuur richt zich primair op de zaken die nodig zijn om het schermen mogelijk te maken. Zij zorgt voor een zaalaccommodatie, voor het materiaal en voor de noodzakelijke voorzieningen (betalen van de huur, schoonmaak, relatie met verhuurder), presentatie van de vereniging, inclusief online en relaties met partners als de gemeente Den Haag. Het bestuur is verantwoordelijk voor de continuïteit van de vereniging. Jaarlijks wordt een Algemene Ledenvergadering gehouden, waarbij het bestuur verantwoording aflegt aan de leden en de plannen voor de komende periode presenteert.

Uit deze verdeling van verantwoordelijkheden en taken volgt dat de leden lidmaatschap betalen aan de vereniging en lesgeld betalen aan de maïtre.

4.2 Commissies

De activiteitencommissie zet zich in voor de integratie van leden en binding met de vereniging. Deze commissie houdt zich bezig met het ontwikkelen en organiseren van clubactiviteiten die plaatsvinden naast de reguliere trainingen en afspraken. De commissie dient uit minstens drie leden te bestaan, waarvan tenminste één bestuurslid. Het streven van de commissie is om jaarlijks minstens 2 activiteiten voor de leden te organiseren. Daarnaast ondersteunt de activiteitencommissie indien gewenst de wedstrijdcommissie bij de organisatie van evenementen als de clubkampioenschappen.

De kascommissie controleert de financiële overzichten die door de penningmeester worden opgesteld. Deze dient toereikend te zijn. Daarnaast dienen financiële verslagen correct te zijn en dient de commissie hierover verslag te doen aan het bestuur en de Algemene ledenvergadering. Lidmaatschap van de kascommissie is niet verenigbaar met het bestuurslidmaatschap.

De technische commissie regelt zaken aangaande trainingen en sporttechnisch beleid in nauwe samenwerking met de trainers. Daarnaast beheert de commissie het reservemateriaal, het uitleenmateriaal en de zaal. Tenminste één bestuurslid heeft zitting in deze commissie.

De jeugdcommissie gaat over alle activiteiten en beleidszaken rondom de jeugd en junioren. Naast de organisatie en coördinatie van reguliere trainingen worden ook de activiteiten naast de loper besproken binnen de commissie. Alle trainers van de jeugdcategoryen maken onderdeel uit van de commissie en zijn betrokken bij het beleid dat eens per jaar met het bestuur besproken wordt.

De wedstrijdcommissie regelt zaken aangaande wedstrijden, inclusief de kalender, accommodatie, trainingswedstrijden en sporttechnisch kader liggen in de handen van deze commissie. Tenminste één bestuurslid is lid van deze commissie.

4.3 Bestuur 2020 – 2022

Voorzitter : Arthur van Buitenen
Secretaris : François Smits
Penningmeester : Marijke Rijnsent
Algemeen lid : Cor Snijders